

Принята
на заседании педсовета,
протокол № 4 от 31.03. 2022 г.

Утверждена
приказом № 31.1 а от 31.03.2022 г.
заведующий МБДОУ д/с № 1
г. Починка
_____ Е.М. Чижова

**Дорожная карта
реализации целевой модели наставничества
в МБДОУ д/с № 1 г. Починка
на 2022 – 2023 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска Программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества.	<p>1. Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». - Распоряжения правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р (в ред. от 20.08.2021) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»; - Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, 2021г. 	Март 2022г.	Заведующий ДОУ, члены проектной группы
		Подготовка нормативной правовой базы реализации целевой модели наставничества в ДОУ.	<p>1. Издание приказа «Разработка и внедрение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ д/с № 1 г. Починка»</p> <p>2. Разработка и утверждение «Дорожной карты реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ д/с № 1 г. Починка»</p> <p>3. Проведение педагогического совета «Наставничество как форма методической работы с педагогами ДОО»</p> <p>4. Издание приказа «О назначении куратора системы наставничества педагогических работников МБДОУ д/с № 1 г. Починка».</p> <p>5. Разработка и утверждение Положения о наставничестве педагогических работников в МБДОУ д/с № 1 г. Починка</p> <p>6. Разработка и утверждение Системы (целевой модели) наставничества в МБДОУ д/с № 1 г. Починка на 2022-2025 гг.</p>	<p>Март 2022 г.</p> <p>Апрель 2022г.</p> <p>Май 2022г.</p>	

		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей.	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве сотрудников ДОО. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Май 2022г.	
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы.	Май, 2022г.	Куратор
		Формирование базы о наставляемых	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Май. 2022г.	
3.	Формирование банка наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Июнь 2022г.	
		Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Май-август 2022г.	Куратор
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников.	Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	Август 2022г.	Куратор
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. Провести обучение наставников в форм консультаций и практикумов.		
5.	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение опроса на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи 4. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Август 2022г.	Куратор
		Закрепление наставнических пар.	1. Издание приказа «О внедрении Системы (целевой модели) наставничества в МБДОУ д/с № 1 г. Починка на 2022-2025 гг. «Наставничество в ДОО»		

			2. Издание приказа о формировании наставнических пар/групп.		
6.		Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	Сентябрь-май 2022 г.	Наставники
		Осуществление текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Январь 2023г.	Куратор
7.	Завершение реализации программы наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах ДОУ	Апрель - май 2023г.	Заведующий ДОУ. Ответственный за сайт